

## **Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Viesītes veselības un sociālās aprūpes centrs” valdes locekļa atlīdzības politika**

1. Sabiedrības dalībnieks - kapitāldaļu turētājs ar Sabiedrības valdes locekli slēdz pilnvarojuma līgumu par valdes locekļa pienākumu izpildi uz 5 gadiem saskaņā ar “Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums” 79.pantu.
2. “Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums” 79.panta 4.daļā valdes locekļa mēneša atlīdzību dalībnieks nosaka uz visu valdes locekļa pilnvaru termiņu ar tiesībām to pārskatīt reizi gadā pēc gada pārskata apstiprināšanas.
3. Atlīdzību nosaka Sabiedrības dalībnieks - Jēkabpils novada pašvaldība Pilnvarojuma līgumā. Atlīdzības izmaiņu gadījumā Sabiedrības dalībnieks sastāda Vienošanos pie Pilnvarojuma līguma.
4. Atlīdzība tiek veikta no Sabiedrības līdzekļiem un izmaksāta saskaņā ar Sabiedrības darbinieku atlīdzības izmaksu grafiku - vienu reizi mēnesī, ne vēlāk kā tekošā mēneša 10.(desmitajā) datumā.
5. Komerclikuma 221.panta 8.daļā valdes loceklim paredzētā atlīdzība nav darba alga un tāpēc nav saistāma ar Darba likumu. Valdes locekļa atbildība pilnvarojuma līguma ietvaros ir nepārtraukta, no tā izriet, ka darba laiks pilnvarojuma attiecībās valdes loceklim netiek uzskaitīts kā to paredz Darba likuma 137.pants darba tiesiskām attiecībām.
6. Attaisnotas prombūtnes laikā, t.i. atpūtas un slimības laikā, valdes loceklis saņem pielīgto atlīdzību. Valdes loceklim pilnvarojuma līgumā nevar noteikt atvaļinājumu. Taču, lai ievērotu tiesības uz atpūtu, pilnvarojuma līgumā vienojas un iekļauj noteikta skaita atpūtas dienas kalendāra gada laikā, t.i. attaisnotu prombūtni. Valdes loceklis, izmantojot atpūtas dienas, saņem pilnvarojuma līgumā pielīgto atlīdzību un tas nav uzskatāms par apmaksātu atvaļinājumu.
7. Atbilstoši Kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 79.panta 7.daļai, prēmiju valdes loceklim nosaka kapitālsabiedrības kapitāla daļu turētājs ar lēmumu pēc kapitālsabiedrības gada pārskata apstiprināšanas, ņemot vērā kapitālsabiedrības finansiālos rādītājus un valdes locekļa darbības rezultātus iepriekšējā pārskata gadā.
8. Kapitālsabiedrības kapitāla daļu turētājs ar lēmumu var noteikt valdes loceklim piemaksu par izpildītu darbu, kas nav norādīts Pilnvarojuma līgumā vai par darbu, kura veikšanai nav regulārs raksturs.
9. Atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 79.panta 6.daļai valdes loceklim var pielīgt apdrošināšanu un atsaukšanas pabalstu.
10. Atsaukšanas pabalstu izmaksā tikai tad, ja valdes loceklis no amata atsaukts pirms pilnvaru termiņa beigām un ja atsaukšana nav saistīta ar pilnvaru pārkāpšanu, pienākumu neizpildi vai nepienācīgu izpildi, kā arī ar kaitējuma nodarīšanu Sabiedrības interesēm
11. Ja valdes loceklis pēc savas iniciatīvas uzteic pilnvarojuma līgumu, atsaukšanas pabalsts netiek izmaksāts.
12. Ja pilnvarojuma līgumā nav pielīgta apdrošināšana un atsaukšanas pabalsts, tos nepiešķir.
13. Citi pabalsti, kurus kapitālsabiedrība pamatojoties uz spēkā esošiem normatīviem aktiem izmaksā darbiniekiem, valdes loceklim netiek izmaksāti.
14. Saskaņā ar likumu “Par valsts sociālo apdrošināšanu” 1.panta 2.daļas c punktu, ja pilnvarojuma līgumā atlīdzība ir noteikta, valdes loceklis ir darba ņēmējs. Atlīdzība, kuru saņem komercsabiedrības valdes loceklis, tiek aplikts ar sociālās apdrošināšanas maksājumiem, to paredz likums “Par valsts sociālo apdrošināšanu” 14.panta 12.daļa.
15. Valdes loceklim noteiktā atlīdzība ir ar iedzīvotāju ienākuma nodokli (IIN) aplikams objekts likuma par IIN izpratnē, ko nosaka likuma par IIN 8.panta 2.1 daļa, IIN likmi nosaka 15.panta 2. daļa (arī 15.p.3.daļa).
16. Par valdes locekli, kuram noslēgts pilnvarojuma līgums ar atlīdzību, VID ir jāsniedz informācija par šī amata kodu 1120 14 atbilstoši Profesiju klasifikatoram.